

A hatvani kórház humánerőforrásának fejlesztése hiányszakmás területeken

Kedvezményezett: Albert Schweitzer Kórház – Rendelőintézet Nonprofit Közhasznú Kft.
Projekt kódszáma: TÁMOP-6.2.4.A-09/1-2010-0039
Elszámolható költség: 49.990.850 Ft
Támogatás mértéke: 100%
Közreműködő szervezet: ESZA Társadalmi Szolgáltató Nonprofit Kft.
Támogatási szerződés hatályba lépése: 2010. július 02.

A pályázat célja:

A projekt közvetlen célja: a kórház hatékony működéséhez szükséges humánerőforrás biztosítása; a kórház szakorvosi kapacitás hiányának betöltése.

A projekt közvetett célja: magas színvonalú betegellátás folyamatos biztosítása, betegek elégedettségének növelése, a dolgozói mobilitás elősegítése a speciális célcsoportokban (GYES, GYED)

A projekt közvetlen hasznélvezői az egészségügyi ellátásban részesülők. A projekt megvalósulásával csökken az ellátáshoz jutásuk időigénye, gyorsabb és eredményesebb lesz az ellátásuk, a betegellátást magasan képzett szakorvosok végzik. Összességében a projekt megvalósulásával nő a betegek elégedettsége.

A projekt keretében felvételre kerülő szakorvosokkal elősegíthetjük a hatékonyabb betegellátást, a betegellátás színvonalának emelését, ezáltal elérjük a betegelégedtség növelését, valamint a várakozási idő csökkenését.

A projektnek köszönhetően a belgyógyászatban lévő 4 fős orvoshiány az 1 fő belgyógyász és 1 fő belgyógyász – diabetológus foglalkoztatásával 2 főre, a traumatológián jelen lévő két fős szakorvos hiány 1 főre, a 4 fős intenzív, anaesthesiológus hiány 3 főre csökken, míg a sebészeten feltárt 1 fős szakorvos hiány megszűnik.

Az újonnan belépő szakorvosokkal csökkenteni tudjuk jelenlegi kollégáink leterheltségét és növeljük a munkahelyi komfortérzetüket.