

Egészségügyi humánerőforrás fejlesztés az Albert Schweitzer Kórház - Rendelőintézetben

Kedvezményezett:	Albert Schweitzer Kórház- Rendelőintézet
Projekt kódszáma:	EFOP-1.10.2-17-2017-00012
Elszámolható költsége:	97 844 000 Ft
Támogatás mértéke:	100%
Közreműködő szervezet:	Emberi Erőforrások Minisztériuma EU Fejlesztések Végrehajtásáért Felelős Helyettes Államtitkárság
Projektidőszak:	2017.09.01.- 2019.04.30.

Az Albert-Schweitzer Kórház – Rendelőintézet (ASK) Heves megye egyik legnagyobb egészségügyi intézménye, melynek területi ellátási kötelezettsége a Hatvani járás 35 településére terjed ki. A szolgáltatói kapacitása 325 ágy (240 aktív és 85 krónikus), a fekvőbeteg-ellátás 15 kórházi osztályon valósul meg. A Kórház alapvető tevékenységét a fekvőbeteg ellátás, a járóbeteg ellátás, a szűrés és a gondozás jelenti. A járóbeteg szakrendeléseken 206-ban 370.110 esetet láttak el, fekvőbetegként 11.456 esetük volt. A Kórház ellátási körzetébe tartozó (a területi ellátási kötelezettség értelmében szakterületenként változó) 83.611 – 209.000 fő egészségügyi ellátását 590 fős személyzettel biztosítja az intézmény. Az Észak-magyarországi régió és benne Heves megye lakosságának egészségi állapota lehangoló, az országos átlagnál is rosszabb mutatókkal rendelkezik. A lakosság várható életkilátása, mind a nők, mind a férfiak tekintetében a legrosszabbak között van Heves megyében a 71 és 78 évvel. Az egészségügyi ellátás tehát a megyében az országos átlagnál nagyobb terhelésnek van kitéve a lakosság rosszabb egészségügyi állapota, ill. az időskorú népesség magas aránya miatt. Az ASK infrastruktúrájának korszerűsítése ugyan megtörtént, ill. jelenleg is folyamatban van pályázati támogatásokból, de az intézmény folyamatosan humánerőforrás problémákkal küzd, egyre nehezebb új munkatársakat találni, az egyre idősebb orvosi kar és a szakdolgozók helyére. Tehát az intézménynek az országos átlagnál sokkal rosszabb egészségügyi helyzetben lévő térség lakosságának gyógyítását, egyre fogyó és idősödő humánerőforrással kell ellátni, amely hatalmas terhet ró az egészségügyi dolgozókra. A munkatársak túlterheltsége hosszabb távon lassítja a betegellátást és csökkenti az ellátás színvonalát. A legfőbb probléma, hogy Heves megye szakembervonzó és megtartó képessége gyenge, a Kórház folyamatos álláshirdetése ellenére csak részben tudja pótolni a hiányzó szakembereket. Az ellátás több területén, mind szakorvosból,

mind szakdolgozókból hiány mutatkozik. Ezen állások betöltésével a humánerőforrás hiányt szeretné megoldani az intézmény, a folyamatos szakszerű és biztonságos betegellátás érdekében. A fentiekben leírt problémákon kíván javítani jelen projekt is, amely 5 fő szakorvos és 5 fő szakdolgozó számára teremt új munkahelyet a jelenlegi betöltetlen pozíciók feltöltésével. A projekt eredményeként csökken a szakember hiány a Kórházban, kisebb lesz a meglévő dolgozók leterheltsége, javul a munkájuk elismertsége. Az egészségügyi személyzetnek több ideje lesz a betegek ellátására, aminek következtében összességében magasabb lesz az egészségügyi ellátás színvonala a megyében. A tervezett létszámbővítés indoka tehát az, hogy az ASK humánerőforrás problémáinak enyhítésével csökkentse a jelenlegi egészségügyi munkatársak leterheltségét, ezáltal a dolgozóknak több idejük legyen a betegekkel foglalkozni.

A projekt általános, hosszú távú céljai – az egészségügyi stratégiával és az EFOP-ban meghatározott célkitűzésekkel összhangban – a következők:

- Az egészségügy humán erőforrásának megfelelő szintű biztosítása az egészségügyi szolgáltatások minőségének és biztonságának megteremtése érdekében.
- Az egészségügyi ellátásban dolgozó humán erőforrás megtartásán és a hiányzó személyi kapacitások pótlásán keresztül a közszolgáltatások egységes elérhetőségének biztosítása.
- Hatékonyan működő egészségügyi ellátás biztosítása az ASK fekvőbeteg és járó szakellátásain, amely magas színvonalú szolgáltatásokkal párosul, és amelynek szolgáltatásaihoz egyenlő eséllyel fér hozzá az ellátási terület valamennyi lakója. A projekt konkrét céljai a következők:
- Az ASK humán erőforrás problémáinak enyhítése a szakember hiánnyal leginkább érintett osztályokon.
- 5 szakorvosi (2 belgyógyász, 1 radiológus, 1 neurológus, 1 bőrgyógyász) és 5 szakdolgozói munkahely betöltésével a hiányszakmák számának 27 %-kal történő csökkentése.
- A Kórház ellátását igénybe vevők számára az egészségügyi ellátás minőségének javítása az új szakképzett munkaerő alkalmazásán keresztül.
- A kórház egészségügyi személyzete tekintetében a magas átlagos életkor csökkentése a fiatal szakdolgozók felvételével.

A projekt megvalósítása 20 hónap, ennyi ideig tart pályázati támogatás segítségével az új munkatársak bérköltségének finanszírozása. A projekt megvalósításához szükséges támogatás összege 97.844.000 Ft. A 20 hónapos megvalósítási időszakot követően az intézmény további 20 hónapig saját erőből állja a 10 új munkatárs bérköltségét. A projekt eredményeként csökken a szakdolgozói hiány a Kórházban, kisebb lesz a meglévő dolgozók leterheltsége. Az egészségügyi ellátásban dolgozó humán erőforrás megtartásán és a hiányzó személyi kapacitások pótlásán keresztül javul a Kórház dolgozóinak helyzete, a munkaerő megbecsülése.

Az egészségügyi személyzetnek több ideje lesz a betegek ellátására, aminek következtében összességében magasabb lesz az egészségügyi ellátás színvonala.